



OBČINA IZOLA - COMUNE DI ISOLA
ŽUPAN - IL SINDACO

Številka: 1000-0001/2026

Datum: 4. 9. 2026

OBČINA IZOLA – COMUNE DI ISOLA
Članom Občinskega sveta

Predlog KADROVSKEGA NAČRTA OBČINE IZOLA za leto 2027

I. UVOD

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje kadrovskih virov v občinski upravi Občine Izola potekata v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in spreminja na podlagi 43. do 46. člena ZJU-1 ter Uredbe o kadrovskih načrtih (Uradni list RS, št. 104/25; v nadaljevanju: Uredba).

V skladu s 44. členom **Zakona o javnih uslužbencih** (Uradni list RS, št. 32/25) se predlog kadrovskega načrta občinskemu svetu predloži skupaj s proračunom.

Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti s sprejetim proračunom in ga sprejeti najkasneje **v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.**

S kadrovskim načrtom se prikaže število zaposlenih in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

Skladno z 2. členom Uredbe, kadrovski načrt upošteva predvideno strukturo delovnih mest, je usklajen s finančnim načrtom ter zakonom, ki ureja izvrševanje proračuna Republike Slovenije za posamezno leto in je uresničljiv v obsegu sredstev za stroške dela v finančnem načrtu. V kadrovskem načrtu se število zaposlenih prikaže po posameznih virih financiranja.

Na podlagi 3. člena Uredbe kadrovski načrt obsega preglednice in obrazložitve. V preglednicah se navede število zaposlenih v posameznem letu in načrtovano število zaposlenih v naslednjem letu po posameznih virih financiranja ter skupno število zaposlenih po vseh virih financiranja. Načrtovano število zaposlenih obsega:

- dovoljeno število zaposlenih, za katere se plače financirajo iz državnega proračuna, proračuna občin, ZZS in ZPIZ in drugih javnih sredstev za opravljanje javne službe in
- oceno predvidenega števila zaposlenih, za katere se plače financirajo iz drugih virov, skladno z Uredbo.

Za uresničevanje kadrovskih načrtov se spremljajo:

- zaposleni za nedoločen čas, od katerih se zaposleni s krajšim delovnim časom preračunajo na število zaposlenih za polni delovni čas, razen zaposlenih, ki delajo krajši delovni čas na podlagi predpisov, ki urejajo pokojninsko in invalidsko zavarovanje, starševsko varstvo ter zdravstveno varstvo in zdravstveno zavarovanje,

- zaposleni za določen čas, od katerih se zaposleni s krajšim delovnim časom preračunajo na število zaposlenih za polni delovni čas, razen zaposlenih, ki delajo krajši delovni čas na podlagi predpisov, ki urejajo pokojninsko in invalidsko zavarovanje, starševsko varstvo ter zdravstveno varstvo in zdravstveno zavarovanje, in
- delovna mesta zaposlenih, napotenih v mednarodne civilne misije, mednarodne organizacije, druge organizacije in organe Evropske unije.

II. TABELARNI PRIKAZ ŠTEVILA ZAPOSLENIH PO VIRIH FINANCIRANJA

Opis	Vir	Vrsta zaposlitve	Dovoljeno št. zaposlenih na dan 31. 12. 2026 iz kadrovskega načrta za tekoče leto	Predvideno število zaposlenih na dan 31. 12. 2026	Predlog dovoljenega št. zaposlenih za leto 2027	Predlog dovoljenega št. zaposlenih za leto 2028
I. Funkcionarji (župan in podžupan)	Proračun občine	Funkcija	/	1	2	2
Skupaj I.			0	1	2	2
II. Javni uslužbenci	Proračun občine	Nedoločen čas	61	60	60	60
Javni uslužbenci	Proračun občine	Določen čas (delovno mesto vezano na osebno zaupanje župana) in direktor občinske uprave	3	2	2	2
Skupaj II.			64	62	62	62
Skupaj I. + II.			64	63	64	64

III. OBRAZLOŽITEV

1. Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2026 po veljavnem kadrovskem načrtu

Po veljavnem Kadrovskem načrtu z dne 10. 2. 2026 je za dan 31. 12. 2026 določeno dovoljeno število 64 javnih uslužbencev, od tega 61 javnih uslužbencev za nedoločen čas, 2 javna uslužbenca za določen, zaposlena na delovnih mestih, vezanih na osebno zaupanje župana, ter 1 direktor občinske uprave.

2. Predvideno število zaposlenih na dan 31. 12. 2026

Na podlagi trenutno razpoložljivih podatkov ter predvidenih zaposlitev bo konec leta 2026 v Občini Izola predvidoma 63 zaposlenih, od tega 60 javnih uslužbencev za nedoločen čas, 1 javni uslužbenec za določen čas, zaposlen na delovnem mestu, vezanem na osebno zaupanje župana, 1 direktor občinske uprave ter poklicni župan. Navedeno predstavlja eno osebo manj od števila, določenega z veljavnim kadrovskim načrtom za leto 2026.

3. Predlog dovoljenega števila zaposlenih za leto 2027

V letu 2027 so nove zaposlitve predvidene predvsem v primeru morebitnih upokojitev javnih uslužbencev in prenehanj delovnih razmerij, ki se jih bo glede na potrebe delovnega procesa ustrezno nadomestilo. Poleg navedenega je v letu 2027 predvideno tudi opravljanje funkcije poklicnega podžupana, kar predstavlja načrtovano povečanje števila zaposlenih za enega poklicnega funkcionarja. Zaposlitev poklicnega župana je predvidena že ob nastopu njegove funkcije konec leta 2026.

Ob predpostavki, da bo prišlo do vseh navedenih zaposlitev, bo konec leta 2027 v Občini Izola zaposlenih 64 oseb, in sicer 60 javnih uslužbencev za nedoločen čas, 1 javni uslužbenec za določen čas, zaposlen na delovnem mestu, vezanem na osebno zaupanje župana, direktor občinske uprave ter 2 poklicna funkcionarja.

4. Predlog dovoljenega števila zaposlenih za leto 2028

Stanje zaposlenih konec leta 2028 bo predvidoma nespremenjeno glede na leto 2027, to je 64 zaposlenih, od tega 60 javnih uslužbencev za nedoločen čas, 1 javni uslužbenec za določen čas, zaposlen na delovnem mestu, vezanem na osebno zaupanje župana, direktor občinske uprave ter 2 poklicna funkcionarja.

V primeru morebitnih upokojitev javnih uslužbencev bodo ti glede na potrebe delovnega procesa ustrezno nadomeščeni, kar ne bo vplivalo na skupno število zaposlenih.

5. Možnost spremembe kadrovskega načrta

V primeru okoliščin, ki jih ob pripravi kadrovskega načrta ni bilo mogoče predvideti, se bo kadrovski načrt ustrezno spremenil v skladu z veljavnimi predpisi.

6. Usklajenost kadrovskega načrta s finančnim načrtom

Predlog Kadrovskega načrta za leto 2027 je pripravljen v skladu z Zakonom o javnih uslužbencih in Uredbo o kadrovskih načrtih ter usklajen s predlogom proračuna Občine Izola za leto 2027.

IV. PRAVNE PODLAGE

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/25)
- Uredba o kadrovskih načrtih (Uradni list RS, št. 104/25)
- Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občine Izola (Uradne objave, št. 10/24 in 20/24)
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2026 in 2027 (ZIPRS2627) (Uradni list RS, št. 95/25 in 112/25 – ZJF-K).

Pripravila:

Mateja Glavina

Višja svetovalka za kadrovske in splošne zadeve

Milan Bogatič
Župan

Vročiti:

- Kabinet Župana
- Urad za finance in računovodstvo
- zbirka dokumentarnega gradiva

